بنام خدا

برنامه عملیاتی گروه فوریت های پزشکی

سال تحصیلی ۱۴۰۶-۱۴۰۵

دانشکده پرستاری دورود / دانشگاه علوم پزشکی لرستان

دانشگاه علوم پزشکی استان لرستان
دانشکده پرستاری دورود

اهداف کلان گروه فوریت:

۱.ارتقاء مستمر کیفیت فرایندهای آموزشی

۲. تکمیل نیروی انسانی مورد نیاز گروه

۳. ارتقای کیفیت ارزشیابی دانشجویان

۴.ارتقاء و توسعه فعالیتهای پژوهشی

۵.تشکیل کارگروه اخلاق حرفه ای

هدف۱: ارتقاء مستمر کیفیت فرایندهای آموزشی
اهداف اختصاصی
۱بازنگری و به روزرسانی کوریکولوم های آموزشی
-۲ارتقا کارآمدی کلاسهای نظری و عملی-کارآموزی
-۳شناسایی نقاط قوت و ضعف فرایند اجرایی آموزش بالینی
-۴بازنگری و ارتقای امتحان فینال دانشجویان مقطع کاردانی و کارشناسی فوریت پزشکی
-۵بازنگری و بررسی میزان کیفیت و کمیت تکمیل لاگ بوک الکترونیک
-۶عینی تر نمودن معیارهای ارزشیابی و نمره دهی کارآموزی ها
۷ -تدوین طرح درس استاندارد و بارگذاری در سایت دانشکده و سامانه طبیب
۸-ارائه سالانه حداقل یک طرح درس نوین توسط اعضای گروه
۹-نظارت بر کمیت و کیفیت طرح درس (پوشش کامل سرفصل)
۱۰-پایبندی به اجرای طرح درس، ارزیابی و اعلام میزان موفقیت در اجرای آن و دلایل عدم موفقیت
۱۱-تخصصی سازی کلیه دروس نظری، عملی و بالینی
۱۲-توسعه آموزش مجازی و ترکیبی
۱۳-بررسی بازخورد از کمیت و کیفیت واحدهای تئوری، عملی و بالینی (نیاز دانشجو، امکانات تدریس، تغییرات پیشنهادی)

ردیف	هدف	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش	منابع مورد نیاز	ملاحظات
۱	بازنگری و به روزرسانی کوریکولوم های آموزشی	مدیرگروه، معاون اموزشی ، مسئولEDO	ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵-۱۴۰۶	پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵-۱۴۰۶	تشکیل کمیته برنامه ریزی درسی و آرایش دروس	تعداد کمیته برگزار شده	کوریکولوم اموزشی گروه، صورت جلسات	
۲	ارتقا کارآمدی کلاسهای نظری و عملی-کارآموزی	مدیرگروه، معاون اموزشی ، مسئولEDO	ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵-۱۴۰۶	پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵-۱۴۰۶	بازدید میدانی بالین و جلسات درون گروهی	تعداد بازدید و تعداد جلسات برگزاری	بازدید حضوری بالین ، صورت جلسات	
۳	شناسایی نقاط قوت و ضعف فرایند اجرایی آموزش بالینی	مدیرگروه، معاون اموزشی ، مسئولEDO	ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵-۱۴۰۶	پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵-۱۴۰۶	بازدید میدانی بالین و جلسات درون گروهی	تعداد بازدید و تعداد نامه در صندوق و تعداد جلسات برگزاری	صورت جلسات ، صندوق شکایات، بازخورد اعضا گروه وکارکنان	
۴	بازنگری و ارتقای امتحان فینال دانشجویان مقطع کاردانی و کارشناسی فوریت پزشکی	مدیرگروه، معاون اموزشی ، مسئولEDO	ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵-۱۴۰۶	پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵-۱۴۰۶	کمیته ارزشیابی و جلسات درون گروهی	چک لیست و تعداد جلسات و کمیته ها	اوراق و مواد امتحانی	
۵	بازنگری و بررسی میزان کیفیت و کمیت تکمیل لاگ بوک الکترونیک	مدیرگروه، کارشناس لاگ بوک	ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵-۱۴۰۶	پایان نیمسال دوم	جلسات درون گروهی و رویت طبیب	چک لیست و تعداد جلسات	سامانه طبیب	

دانشگاه علوم پزشکی استان هرمزگان
دانشکده پیراپزشکی

				۱۴۰۵-۱۴۰۶				
۶	عینی تر نمودن معیارهای ارزشیابی و نمره دهی کارآموزی ها	مدیرگروه، معاون اموزشی	ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵-۱۴۰۶	پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵-۱۴۰۶	بازدید بالین و برگزاری جلسات با فراگیران و کارشناس بالین	تعداد بازدید و تعداد جلسات برگزاری	مستندات لاگ بوک الکترونیک، بازخورد مسئول بخش و کارشناس بالین	
۷	تدوین طرح درس استاندارد و بارگذاری در سایت دانشکده و سامانه طبیب	مدیرگروه، کارشناسEDO	ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵-۱۴۰۶	پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵-۱۴۰۶	کمیته ارزشیابی اساتید	چک لیست و تعداد کمیته	کوریکولوم اموزشی گروه و مستندات لاگ بوک الکترونیک	
۸	ارائه سالانه حداقل یک طرح درس نوین توسط اعضای گروه	اعضای گروه	ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵-۱۴۰۶	پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵-۱۴۰۶	کمیته ارزشیابی اساتید	چک لیست و تعداد کمیته	سامانه طبیب	
۹	نظارت بر کمیت و کیفیت طرح درس (پوشش کامل سرفصل)	مدیرگروه، کارشناسEDO	ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵-۱۴۰۶	پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵-۱۴۰۶	جلسات درون گروهی و کمیته ارزشیابی اساتید	چک لیست و تعداد کمیته	کویکولوم اموزشی و سامانه طبیب	
۱۰	پایبندی به اجرای طرح درس، ارزیابی و اعلام میزان موفقیت در اجرای آن و دلایل عدم موفقیت	مدیرگروه، معاون اموزشی ، مسئولEDO	ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵-۱۴۰۶	پایان نیمسال دوم	جلسات با فراگیران،کمیته توسعه دانشجویی و	چک لیست و تعداد جلسات و	صورت جلسات ، صندوق شکایات،	

دانشگاه علوم پزشکی استان کردستان
دانشکده پرستاری دوره

			جلسات درون گروهی	۱۴۰۵-۱۴۰۶			کمیته ها برگزاری	بازخورد اعضا شورا توسعه دانشجویی و دانشجویان
۱۱	تخصصی سازی کلیه دروس نظری، عملی و بالینی	مدیرگروه، معاون اموزشی ، مسئولEDO	ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵-۱۴۰۶	پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵-۱۴۰۶	جلسات درون گروهی		تعداد جلسات برگزاری	کویکولوم اموزشی، صورت جلسات
۱۲	توسعه آموزش مجازی و ترکیبی	مدیرگروه، معاون اموزشی ، مسئولEDO	ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵-۱۴۰۶	پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵-۱۴۰۶	کمیته اموزش مجازی		تعداد کمیته برگزاری	صورت جلسات و بازخورد اعضا گروه
۱۳	بررسی بازخورد از کمیت و کیفیت واحدهای تئوری، عملی و بالینی (نیاز دانشجو، امکانات تدریس، تغییرات پیشنهادی)	مدیرگروه، معاون اموزشی ، مسئولEDO	ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵-۱۴۰۶	پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵-۱۴۰۶	جلسات و کمیته های برگزاری		تعداد جلسات برگزاری و چک لیست	صورت جلسات ، صندوق شکایات، بازخورد اعضا گروه، کارکنان و دانشجویان

دانشگاه علوم پزشکی استان لرستان
دانشکده پرستاری دورود

هدف ۲: تکمیل نیروی انسانی مورد نیاز گروه

۱-نیاز سنجی جذب اعضاء هیات علمی

-۲نیاز سنجی جذب کارشناس آموزشی گروه

ردیف	هدف	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش	منابع مورد نیاز	ملاحظات
۱	نیاز سنجی جذب اعضاء هیات علمی	معاون آموزشی، مدیرگروه ،ریاست دانشکده	**ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵-۱۴۰۶**	**پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵-۱۴۰۶**	مکاتبه و تهیه گزارش از وضعیت هیئت علمی گروه	تعداد نیروی جذب شده	مستندات درخواست نیرو و تعداد نیروی جذب شده	
۲	نیاز سنجی جذب کارشناس آموزشی گروه	معاون آموزشی، مدیرگروه ،ریاست دانشکده	**ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵-۱۴۰۶**	**پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵-۱۴۰۶**	مکاتبه و تهیه گزارش از وضعیت کارشناس گروه	تعداد نیروی جذب شده	مستندات درخواست نیرو و تعداد نیروی جذب شده	

هدف ۳: ارتقای کیفیت ارزشیابی دانشجویان

۱-تشکیل بلوپرینت سوالات امتحانی

۲-بررسی کیفیت و کمیت سوالات آزمون پایان ترم

۳-بررسی روایی و پایایی آزمون MCQ

۴-طراحی، اجرا، و ارزشیابی دانشجویان از طریق فرم ۳۶۰ درجه

ردیف	هدف	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش	منابع مورد نیاز	ملاحظات
۱	تشکیل بلوپرینت سوالات امتحانی	**اعضای گروه**	**ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵-۱۴۰۶**	**پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵-۱۴۰۶**	جلسات بررسی محتوا ازمون	چک لیست(تعداد سوالات و بارم سوالات)	طرح درس و کوریکولوم اموزشی	

۲	بررسی کیفیت و کمیت سوالات آزمون پایان ترم	مدیرگروه، معاون اموزشی، **EDO**	**ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵-۱۴۰۶**	**پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵-۱۴۰۶**	جلسات بررسی محتوا ازمون	چک لیست تعداد و کیفیت سوالات و بارم سوالات	طرح درس و کوریکولوم اموزشی	
۳	بررسی روایی و پایایی آزمون MCQ	مدیرگروه، معاون اموزشی، **EDO**	**ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵-۱۴۰۶**	**پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵-۱۴۰۶**	جلسات بررسی محتوا ازمون	چک لیست تعداد و کیفیت سوالات و بارم سوالات	طرح درس و کوریکولوم اموزشی	
۴	طراحی، اجرا، و ارزشیابی دانشجویان از طریق فرم ۳۶۰ درجه	**EDO**	**ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵-۱۴۰۶**	**پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵-۱۴۰۶**	کمیته ارزشیابی دانشجویان	چک لیست تعداد و کیفیت سوالات و بارم سوالات	طرح درس و کوریکولوم اموزشی	

هدف ۴: ارتقاء و توسعه فعالیت های پژوهشی

۱-افزایش کمی طرح های تحقیقاتی اعضای هیات علمی به میزان ۱۰درصد

-۲ارتقا کیفی طرح های تحقیقاتی ومبتنی بر اولویت پژوهشی دانشگاه

-۳ارتقاء کمیت و کیفیت مقالات چاپ شده

-۴ارتقاء کمی و کیفی طرح های پژوهش در آموزش جهت افزایش کیفیت آموزش

-۶توانمندسازی دانشجویان در زمینه پژوهشی

-۷افزایش کمی و کیفی کتب تخصصی موجود در کتابخانه

۸- ارتقاء کمی و کیفی طرح های پژوهش در مجامع علمی، سمینارها و همایش ها

ردیف	هدف	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش	منابع مورد نیاز	ملاحظات
۱	افزایش کمی طرح های تحقیقاتی اعضای هیات علمی به میزان ۱۰درصد	اعضا گروه	**ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵-۱۴۰۶**	**پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵-۱۴۰۶**	کمیته توانمندسازی	تعداد طرح تحقیقاتی	سامانه پژوهشیار	

پژوهشگاه علوم پزشکی استان لرستان

						اساتید،جلسات درون گروهی			
۲	ارتقا کیفی طرح های تحقیقاتی ومبتنی بر اولویت پژوهشی دانشگاه	اعضا گروه ،معاون پژوهشی	**ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵- ۱۴۰۶**	**پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵- ۱۴۰۶**	کمیته توانمندسازی اساتید،جلسات درون گروهی	مقالات حاصل از طرح ها	تعداد مقالات چاپ شده	
۳	ارتقاء کمیت و کیفیت مقالات چاپ شده	اعضا گروه	**ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵- ۱۴۰۶**	**پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵- ۱۴۰۶**	کمیته توانمندسازی اساتید،جلسات درون گروهی	مقالات حاصل از طرح ها	تعداد مقالات چاپ شده در ژورنال Q۱ , Q۲	
۴	ارتقاء کمی و کیفی طرح های پژوهش در آموزش جهت افزایش کیفیت آموزش	اعضا گروه	**ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵- ۱۴۰۶**	**پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵- ۱۴۰۶**	کمیته توانمندسازی اساتید،جلسات درون گروهی	نوع طرح ها	تعداد طرح ها	
۵	توانمندسازی دانشجویان در زمینه پژوهشی	اعضا گروه ،معاون پژوهشی	**ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵- ۱۴۰۶**	**پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵- ۱۴۰۶**	کارگاه های برگزاری	تعداد کارگاه ها	مستندات کارگاه ها	
۶	افزایش کمی و کیفی کتب تخصصی موجود در کتابخانه	مدیرگروه ،سرپرست دانشکده	**ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵- ۱۴۰۶**	**پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵- ۱۴۰۶**	کتب خریداری	لیست و تعداد کتب خریداری	مستندات خرید و دریافت	
۷	ارتقاء کمی و کیفی طرح های پژوهش در مجامع علمی، سمینارها و همایش ها	اعضا گروه	**ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵- ۱۴۰۶**	**پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵- ۱۴۰۶**	طرح ارائه شده در کنگره ها	تعداد طرح ارائه شده در کنگره ها	مستندات طرح ارائه شده	

دانشگاه علوم پزشکی استان ... دانشکده پرستاری دورود

هدف۵: تشکیل کارگروه اخلاق حرفه ای							
۱- ارتقا فرایند آموزشی منطبق با مباحث اخلاق حرفه ای ۲- افزایش مشارکت اعضای هیات علمی، دانشجویان و دانش آموختگان در انجام طرح های تحقیقاتی مرتبط با اخلاق حرفه ای							
ردیف	**هدف**	**مسئول اجرا**	**تاریخ شروع**	**تاریخ پایان**	**چگونگی اجرا**	**شاخص پایش**	**منابع مورد نیاز**	**ملاحظات**
۱	ارتقا فرایند آموزشی منطبق با مباحث اخلاق حرفه ای	اعضا گروه	**ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵-۱۴۰۶**	**پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵-۱۴۰۶**	کمیته توانمندسازی اساتید،جلسات درون گروهی	طرح درس و لاگبوک الکترونیک	صورت جلسات	
۲	۲- افزایش مشارکت اعضای هیات علمی، دانشجویان و دانش آموختگان در انجام طرح های تحقیقاتی مرتبط با اخلاق حرفه ای	اعضا گروه،معاون پژوهشی ، دانشجویان و دانش اموختگان	**ابتدا نیمسال اول ۱۴۰۵-۱۴۰۶**	**پایان نیمسال دوم ۱۴۰۵-۱۴۰۶**	کمیته توانمندسازی اساتید،جلسات درون گروهی و جلسه با فراگیران	تعداد طرح تحقیقاتی	سامانه پژوهشیار و مستندات کارگاه تحقیقات	

دانشکده پرستاری دورود